



Córdoba, julio de 2019

EDITORIAL

PRESENTACIÓN DE LA SECCIÓN MONOGRÁFICA N° 23: *MIRAR EL TRABAJO DESDE SU TRANSVERSALIDAD: ENFOQUES, PERSPECTIVAS Y METODOLOGÍAS PENSADAS DESDE LATINOAMÉRICA*

Desde mediados de la década de 1970, asistimos a una recomposición del régimen de acumulación capitalista, proceso que ha afectado profundamente los espacios de trabajo y las condiciones de existencia de la clase-que-vive-del-trabajo (Antunes, 2006). Estas mutaciones condujeron a que algunos teóricos afirmasen el “fin del trabajo” y la pérdida de su centralidad en los procesos de valorización del capital. Sin embargo, numerosos autores demostraron que esta afirmación carecía de sustento. Los y las trabajadores/as siguen siendo los pilares sobre los cuales se erigen las relaciones sociales. Y el trabajo continúa actuando como vector que organiza la vida, los valores, las significaciones y la reproducción de las personas. La subordinación y explotación, así como las resistencias y las estrategias que los colectivos de trabajadores y trabajadoras encuentran, atraviesan todos los intersticios de la sociedad y son elementos ineludibles en la problematización de la realidad latinoamericana contemporánea.

Las transformaciones en el mundo del trabajo, en el marco de la desregulación económica de las últimas décadas, bajo el auge neoliberal, y la enorme diversidad de aristas derivadas de esos cambios, permitieron la cristalización de numerosas investigaciones que reflejan una gran diversidad de problemas y perspectivas teóricas y metodológicas. La transversalidad del trabajo, su multidimensionalidad, enriquecen los abordajes desde distintas disciplinas y marcos teóricos, permitiendo análisis que van desde las características de la fuerza de trabajo hasta las configuraciones de género, etnicidad y origen nacional, los mecanismos de disciplinamiento, las migraciones, las trayectorias laborales y familiares, la cotidianeidad, etc. Asimismo, las disputas por imponer ciertos modelos hegemónicos se traducen de diferente manera en los espacios de trabajo, en los colectivos de trabajadores y en las trayectorias de vida. Analizar los modos en que el disciplinamiento se manifiesta y los mecanismos que se ponen en marcha para resistir el control social permiten desentrañar las mutaciones que tienen lugar a lo largo del tiempo y repercuten tanto en la materialidad



como en la subjetividad de los trabajadores latinoamericanos.

Precisamente, este número de *Astrolabio - Nueva Época* reúne un conjunto de artículos que discuten, ponen en tensión y reflexionan críticamente en torno a los desafíos teóricos, metodológicos y políticos que implica pensar el trabajo desde su multidimensionalidad en el contexto actual latinoamericano. Para ello, el *dossier* incluye diez artículos que abordan diferentes aristas de esa multidimensionalidad, a partir de recuperar diversas miradas teóricas y estrategias metodológicas. La informalidad, la precariedad laboral y la autogestión; las formas del trabajo en contextos de encierro; los desafíos actuales en torno al sindicalismo; el género, la etnicidad y la generación; las formas de disciplinamiento, las *praxis* empresariales que se convierten en hegemonía y las estrategias de resistencia emergen como preocupaciones centrales de estos textos. Es esa diversidad la que permite también dar cuenta de la vitalidad de este campo de estudios, en un contexto mediado por una fuerte discusión académica y política en torno al trabajo y su futuro, tanto a nivel regional latinoamericano como a nivel global.

El artículo “A superexploração do trabalho: uma perspectiva da precariedade e da condição proletária a partir da teoria da dependencia”, de Adrián Sotelo Valencia y Gil Félix, analiza de qué manera las formas de explotación del capital en las sociedades dependientes son también regímenes de explotación de la fuerza de trabajo. En ese contexto, los autores indagan la precariedad creciente del mundo del trabajo, recuperando para ello la categoría de *superexplotación del trabajo* del teórico brasileño Ruy Mauro Marini, la cual da una especificidad estructural al capitalismo dependiente. Los autores señalan la centralidad de ese concepto para comprender la relación que existe entre la introducción de nuevas tecnologías y las formas de precariedad y de flexibilización de la fuerza de trabajo actuales.

Por su parte, el texto “Condiciones de trabajo en las cosechas agrícolas de Mendoza (Argentina). El caso de las/os migrantes bolivianos/as”, de Marta Silvia Moreno, reconstruye las condiciones de trabajo que afectan al sector agrícola estacional en Mendoza, en tanto segmento laboral con alta presencia de mujeres y varones migrantes bolivianos. Desde un abordaje etnográfico, la autora recupera los conceptos de *orgullo étnico* y *mitos de etnicidad* para dar cuenta del modo en que estos/as trabajadores/as dan sentido y explican su situación en el mercado de trabajo en el contexto de inmigración, aspectos que al mismo tiempo les facilitan su adecuación y acceso a estos nichos laborales.

La dimensión de género como un aspecto clave dentro del mundo laboral se



desprende del artículo “Domesticidad, responsabilización y formas de agenciamiento. Sentidos y usos del trabajo carcelario en la prisión de mujeres de la ciudad de Santa Fe, Argentina”, de Waldemar Claus, Julieta Taboga, Lorena Navarro y Florencia Zuzulich. En este artículo, los/as autores/as analizan, desde una perspectiva de género, el escenario laboral de una cárcel de mujeres en Argentina: la Unidad Penitenciaria N° 4 de la ciudad de Santa Fe. En torno a ello, muestran el modo en que las mujeres detenidas se valen tanto de la oferta institucional como de una serie de nichos que crean por fuera de esa oferta para construir espacios de agenciamiento que, con ciertos límites, les permiten hacer frente a algunas de las privaciones que son consecuencia de las condiciones y el contexto generado por la pena privativa de la libertad, en particular, y por la subordinación de género, en general.

Las preocupaciones por la articulación entre género y trabajo emergen también del texto de Paolo Luis Paris y Renata Hiller, “*Perfilar el territorio* a través de sus trabajadoras. Aproximaciones y reflexiones sobre la industria hidrocarburífera de la cuenca del Golfo San Jorge”. Este artículo es producto de un proyecto de investigación que propone abordar, desde una perspectiva de género, el complejo mundo del trabajo petrolero, percibido tradicionalmente como una industria masculinizada. Paris y Hiller asumen el desafío de observar, dentro de la industria hidrocarburífera, las prácticas de las mujeres trabajadoras y caracterizar sus trabajos, sus experiencias y sus desplazamientos. Para ello, incursionan en el problema desde una metodología cualitativa que permite captar y visibilizar la participación femenina en la industria del petróleo, con miras a identificar obstáculos y potencialidades comunes que orienten la formulación de políticas tendientes a la mayor equidad de género en el sector.

“«Era un mambo mío»: gestión de la información personal y heterosexismo internalizado en enfermeros y enfermeras gays y lesbianas”, de Julián Ortega y Maximiliano Marentes, reconstruye las situaciones de discriminación, violencia y desigualdad contra enfermeros/as gays y lesbianas en base a su orientación sexual y/o expresión de género en organizaciones de salud públicas y privadas de Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Apoyado principalmente en una estrategia metodológica cualitativa, en especial entrevistas en profundidad, el artículo se organiza en torno a dos ejes analíticos: por un lado, las posibilidades de expresar la propia orientación sexual en los respectivos espacios de trabajo y su vinculación con el estigma real o anticipado en las interacciones con compañeros/as, superiores y pacientes; por el otro, el heterosexismo internalizado como una categoría vinculada tanto con el estigma anticipado y experimentado como con los distintos grados de apertura sobre la propia



orientación sexual en el trabajo.

El artículo “Estrategias sindicales y recursos de poder. Presentación y prueba empírica de un marco de análisis de las variedades sindicales en Chile y América Latina”, de Nicolás Ratto Ribó, se sumerge en los debates académicos actuales sobre la revitalización sindical y la irrupción de un nuevo sindicalismo, tanto en Chile como en la región en su conjunto. El artículo propone un marco analítico específico para analizar y caracterizar los distintos tipos de estrategias sindicales que se ponen en juego y sus rendimientos, principalmente a partir de los recursos de poder que los y las trabajadoras movilizan y que son resultado de las posiciones diferenciales que les brinda su trabajo.

En “¿Superando la fragmentación? Un análisis de las estrategias de articulación entre la CGT y la CTEP (2009-2017)”, Ana Natalucci y María Belén Morris indagan en las trayectorias de las organizaciones sindicales y de trabajadores de la Economía Popular (EP), específicamente en las relaciones de articulación generadas entre la Confederación General del Trabajo (CGT) y la Central de Trabajadores de la Economía Popular (CTEP) en Argentina, a partir de una re-lectura de la crisis internacional de 2008/2009 realizada por las propias organizaciones. A partir del uso de entrevistas en profundidad a dirigentes de la CGT y de la CTEP, de análisis de material periodístico y de otras fuentes primarias, el artículo hace hincapié en el camino recorrido por estos actores desde una lectura retrospectiva de la crisis de 2009. Con ello, las organizaciones buscan recrear una representación más general sobre los trabajadores y las trabajadoras e intentan trazar una unidad de acción.

La cuestión sindical es también el núcleo analítico principal del artículo “Generaciones y configuraciones militantes en un sindicato docente: ATEN, 1997-2007”, de Fernando Aiziczon. En él se indagan los cambios generacionales ocurridos en la militancia gremial del sindicato docente neuquino, la Asociación de Trabajadores de la Educación de Neuquén (ATEN), en el contexto de la huelga de 2007, cuando es asesinado el maestro Carlos Fuentealba. La revisión de documentación sindical y el análisis de entrevistas orales le permiten sugerir al autor que este acontecimiento abrió la posibilidad de delimitar una trayectoria política generacional contemporánea en la militancia gremial de ATEN, tomando como punto de partida previo la primera gran huelga docente ocurrida en 1997.

En “La familia aeronáutica y sus tensiones internas. Un análisis de la configuración del colectivo laboral en Aerolíneas Argentinas”, Sara Cufre busca comprender de qué manera tienen lugar los procesos de configuración del colectivo



laboral de Aerolíneas Argentinas y cómo éste ha logrado acumular una importante fuerza sindical, que se expresa en su capacidad de movilización, en su presencia en los lugares de trabajo y en la posibilidad de incidir en las políticas aerocomerciales. Desde un enfoque metodológico cualitativo, la autora se propone dar cuenta de las tensiones al interior de este colectivo laboral a partir de las categorías nativas *de familia* y *de la calle*, categorías que permiten reconstruir el modo en que se configuró históricamente dicho colectivo. Esa construcción histórica se expresa en los sentidos y significaciones que elaboran sus trabajadores y trabajadoras, tanto respecto a su actividad y al vínculo que generan con la empresa y con los sindicatos como así también a las relaciones que establecen entre ellos.

Finalmente, “Las políticas empresarias de control como estrategias refractarias: el caso del establecimiento minero de Veladero en Argentina”, de Lautaro Clemenceau y Hernán Palermo, contribuye a uno de los debates que se desarrollan actualmente en las ciencias sociales, y en la antropología del trabajo en particular, vinculado con las formas de control y disciplinamiento que se despliegan en los espacios de trabajo. A partir de un estudio de caso —el emprendimiento minero metalífero Veladero, explotado por la empresa subsidiaria MAG SRL, de las corporaciones Barrick Gold y Shandong Gold, en la Cordillera de los Andes—, el artículo se centra en el entramado de las *relaciones cotidianas*, las cuales constituyen una suerte de *reproducción tensionada* de las *relaciones de hegemonía/subalternidad*. En particular, los autores van a centrarse en lo que ocurre cuando la corporación decide mudar la totalidad de un área estratégica de trabajo a cientos de kilómetros del lugar del yacimiento con el propósito de suturar fisuras que se producen a partir de aquellas prácticas cotidianas de los trabajadores que, en cierta forma, atentan contra los objetivos empresariales.

En definitiva, el conjunto de artículos que componen este *dossier* es una muestra de las distintas dimensiones —teóricas, analíticas, temáticas, metodológicas— que configuran el campo de los estudios sobre el trabajo en y desde América Latina. Es también una expresión de los desafíos pendientes, de las preguntas que nos quedan por indagar y de los aportes que, desde el abanico de las ciencias sociales y humanas, se pueden realizar para enriquecer y tensionar las discusiones académicas y políticas sobre el devenir del trabajo, las experiencias y prácticas de los y las trabajadoras y sus transformaciones y reconfiguraciones en las sociedades contemporáneas.

Lorena Capogrossi y María José Magliano



Referencias bibliográficas

ANTUNES, Ricardo. (2006). *Los sentidos del trabajo*. Buenos Aires: Herramienta – Taller de Estudios Laborales.