



Universidad
Nacional
de Córdoba



Secretaría
de Extensión
Universitaria



APORTES DE LA EXTENSIÓN A LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, AL PROYECTO NACIONAL Y LATINOAMERICANO.
"Ponencia"

RESUMEN: La Extensión Universitaria como motor para el desarrollo sustentables de las MiPyMEs.

SEBASTIAN. J.L.; PRALONG, H.; SILVA, R.
Universidad Nacional de Quilmes.

Las MiPymes (Micro, Pequeñas y Medianas Empresas), son consideradas como las empresas que más impacto tienen en el desarrollo de los países y de sus economías locales. En Argentina, las Pymes superan las 4.500 firmas y sus ventas crecen actualmente el doble que lo registrado por las grandes compañías, logrando trazar, en los últimos años, una nueva geografía local de negocios. En su conjunto, el sector Pymes muestra una constante expansión en los últimos 8 años. Estas organizaciones, ven multiplicadas las opciones de financiamiento blando, pero fundamentalmente vislumbran oportunidades de crecimiento, buscan producir más, porque saben que van a vender más. El Diagnóstico de las necesidades y deficiencias de las MiPyMEs y su utilización de servicios de asistencia técnica, de vinculación y de transferencia de tecnología, concentra cinco categorías de Debilidades Tecnológicas: *Investigación y Desarrollo de Productos. Modernización Tecnológica. Bioseguridad y uso sustentable de los Recursos Naturales. Mejora de los Procesos, Buenas Prácticas y Calidad. Formación de Recursos Humanos.* En este marco, las posibilidades de enfocar acciones desde la dimensión de la Extensión Universitaria, permite intervenir e interactuar con el espacio socio productivo, de ésta manera, se posibilita por un lado afianzar los vínculos interinstitucionales y por el otro colaborar en la implementación de procesos de mejora continua permitiendo mejorar las condiciones de empleabilidad. En este sentido, la propuesta que se ha desarrollado desde nuestra institución universitaria, se concibe como una herramienta de información, análisis y desarrollo de innovaciones, que le permiten a éstas organizaciones incrementar la eficiencia y eficacia en el conjunto de sus acciones con el objetivo de mejorar su competitividad. Es de nuestro particular interés que las organizaciones puedan aprender a aprender que resulta tan importante como el aprender o que el aprendizaje en el uso. Así se generan nuevas estrategias de gestión de la información de los RRHH, entre otras pautas hacia el logro de la "Excelencia". Consideramos fundamental en el contexto político, económico y social de la República Argentina, contar con instrumentos que ayuden a medir, analizar, desarrollar mecanismos que favorezcan la competitividad de este tipo de organizaciones en el plano local, regional y global. Además, nuestro proyecto está enmarcado en las actividades del Observatorio de Sistemas de Gestión Organizacional el cual propone un plan de actividades, donde se focalizan la formación de RRHH, la producción académica, y el trabajo en red con diferentes instituciones.